**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 27.09.2023года № 474

г.Сусуман

Об утверждении Положения об оплате труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

дополнительного образования,

подведомственных комитету по образованию

Администрации Сусуманского муниципального округа

Магаданской области

В соответствии с распоряжением Правительства Магаданской области от 04.08.2023 г. № 240-рп «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области в соответствии с приложением.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных получателем бюджетных средств муниципального бюджета на оплату труда.

3. Считать утратившим силу постановление администрации Сусуманского городского округа от 16.11.2016 № 672 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию администрации Сусуманского городского округа».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01.08.2023 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области по социальным вопросам.

Глава Сусуманского муниципального округа

Магаданской области И.Н. Пряников

Приложение

к постановлению Администрации

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области

от 27.09.2023 г. № 474

**Положение**

**об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области**

1. **Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области (далее –Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, [Федеральным законом от 06.10.2003 г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправлении в Российской Федерации»](http://docs.cntd.ru/document/901876063), статьями 8 и 99 Федерального закона от 29.12.2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации», а также с постановлением Правительства Магаданской области от 04.08.2023 г. №240-пп «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников» с изменениями и дополнениями.

1.2. Условия оплаты труда работников в конкретном муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования определяются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (далее Положение), разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров окладов, установленных настоящим Положением.

1.6. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

 Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

1.7. С учетом условий труда работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.8. Работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.9. Заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования «Сусуманский муниципальный округ Магаданской области».

1.11. Штатное расписание муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области, осуществляющим в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации.

1.12. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размер и условия выплат материальной помощи устанавливаются нормативным локальным актом образовательного учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

1.13. Работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования устанавливаются иные доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 года №1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области». За счет фонда оплаты труда также производится оплата первых трех дней временной нетрудоспособности работников.

1.14. Размеры окладов по должностям служащих и профессиям рабочих, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не выше, чем оклад по ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений».

**2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам**

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

 Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

 Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ должностей (рублей): |
| педагогических работников (рублей) |
| 1 | 4 |
| нет | Х |
| 1 квалификационный уровень | 13 406 |
| 2 квалификационный уровень | 15 819 |
| 3 квалификационный уровень | 17 242 |
| 4 квалификационный уровень | 18 656 |

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры базовых (должностных окладов) окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей): |
| первый уровень | второй уровень | третийуровень | четвертыйуровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 квалификационный уровень | 11 464 | 11 928 | 13 431 | 16 782 |
| 2 квалификационный уровень | 11 693 | 12 164 | 13 563 | 17 343 |
| 3 квалификационный уровень | нет | 12 642 | 14 564 | 18 549 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 12 899 | 15 549 | нет |
| 5 квалификационный уровень  | нет | 13 161 | 16 547 | нет |

2.3. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей) |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 11 020 | 11 693 |
| 2 квалификационный уровень | 11 322 | 12 164 |
| 3 квалификационный уровень | нет | 12 656 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 13 415 |

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |
| --- |
| Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 11 020 | 11 241 | 11 464 | 11 693 | 11 928 | 12 164 | 12 407 | 12 656 |

**3. Повышающие коэффициенты к окладам (к должностным окладам)**

3.1. Работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по организации (в отношении работников организации).

 Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения, в отношении руководителя учреждения – локальным нормативным актом комитета по образованию Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

 Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам учреждения, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный») в размере до 0,15.

Коэффициент за наличие почетных званий, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере «Образование».

Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – до 0,05;

 - при стаже работы от 5 лет до 10 лет – до 0,10;

- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – до 0,15;

- свыше 15 лет – до 0,20.

**4.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

– оплата труда в повышенном размере работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата труда за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- оплата сверхурочной работы.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

 Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждения при совмещении ими профессий (должностей).

 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам учреждения при расширении зон обслуживания.

 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

 Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

 В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) составляет 40% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

 Конкретные размеры доплаты устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Ежемесячная доплата компенсационного характера устанавливается работнику при отсутствии у него процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Порядок установления и размер данной выплаты устанавливается локальным актом образовательного учреждения.

**5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. В целях поощрения работников учреждений допобразования за выполненную работу могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

 К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом нормативных правовых актов, разрабатываемых органом местного самоуправления.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в учреждении для каждой категории персонала.

 Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

**6. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера**

6.1. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, их заместителей и главных бухгалтеров определяются трудовыми договорами в порядке, установленном нормативным правовым актом Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_