**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СУСУМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 27.09.2023 г. № 473

г. Сусуман

Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципальных дошкольных

образовательных организаций и муниципальных

общеобразовательных организаций Сусуманского

муниципального округа Магаданской области

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 31.08.2023 г № 591-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Магаданской области», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Администрация Сусуманского муниципального округа Магаданской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области в соответствии с приложением.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных получателем бюджетных средств муниципального бюджета на оплату труда.

3. Считать утратившим силу постановление администрации Сусуманского городского округа от 18.11.2016 № 681 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций, Сусуманского городского округа».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01.08.2023 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области по социальным вопросам.

Глава Сусуманского муниципального округа И.Н. Пряников

Магаданской области

Приложение

к постановлению Администрации

Сусуманского муниципального округа

Магаданской области

от 27.09.2023 г. № 473

**Положение**

**об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций**

**Сусуманского муниципального округа Магаданской области**

**1.Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций Сусуманского муниципального округа Магаданской области (далее-Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, [Федеральным законом от 06.10.2003 г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправлении в Российской Федерации»](http://docs.cntd.ru/document/901876063), статьями 8 и 99 Федерального закона от 29.12.2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации», с постановлением Правительства Магаданской области от 17.07.2014г. №591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета» с изменениями и дополнениями.

1.2. Условия оплаты труда работников в конкретной муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации определяются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами организации в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

1.3. Системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций (далее Положение), разрабатываемое организацией, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров окладов, установленных настоящим Положением.

1.6. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

1.7. С учетом условий труда работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.8. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.9. Заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утверждаемым настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Фонд оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования «Сусуманский городской округ».

1.11. Штатное расписание муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации утверждается руководителем этой организации по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Сусуманского муниципального округа Магаданской области, осуществляющим в отношении образовательной организации функции и полномочия учредителя, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации.

1.12. Из фонда оплаты труда работникам муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам организации устанавливаются локальным нормативным актом организации.

1.13. Работникам муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации устанавливаются иные доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 года №1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

1.14. Размеры окладов по должностям служащих и профессиям рабочих, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя организации, но не выше, чем оклад по ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений».

1.15. Для работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяется организацией самостоятельно.

1.16. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

**2.Размеры базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам**

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ должностей (рублей): | | |
| работников учебно-вспомогательного персонала (рублей) | | педагогических работников (рублей) |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| нет | 11 693 | Х | Х |
| 1 квалификационный уровень | Х | 12 164 | 14 640 |
| 2 квалификационный уровень | Х | 12 407 | 17 275 |
| 3 квалификационный уровень | Х | Х | 18 829 |
| 4 квалификационный уровень | Х | Х | 20 373 |

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей): | | | |
| первый уровень | второй уровень | третий  уровень | четвертый  уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 квалификационный уровень | 11 464 | 11 928 | 13 431 | 16 782 |
| 2 квалификационный уровень | 11 693 | 12 164 | 13 563 | 17 343 |
| 3 квалификационный уровень | нет | 12 642 | 14 564 | 18 549 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 12 899 | 15 549 | нет |
| 5 квалификационный уровень | нет | 13 161 | 16 547 | нет |

2.3. Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные  уровни | Размер базового оклада (рублей) по ПКГ |
| «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 1 | 3 |
| 3 квалификационный уровень | 12 656 |
| 4 квалификационный уровень | 13 668 |
| 5 квалификационный уровень | 14 762 |

2.4. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии (библиотекари), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии (библиотекари):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные урони | Размер базового оклада по ПКГ (рублей) |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Нет | 16 595 |

2.5. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей) | |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 11 020 | 11 693 |
| 2 квалификационный уровень | 11 322 | 12 164 |
| 3 квалификационный уровень | нет | 12 656 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 13 415 |

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, руб. | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 11 020 | 11 241 | 11 464 | 11 693 | 11 928 | 12 164 | 12 407 | 12 656 |

**3.Повышающие коэффициенты к окладам (к должностным окладам)**

3.1. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций Сусуманского муниципального округа на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по организации (в отношении работников организации);

- коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом организации, в отношении руководителя организации - локальным нормативным актом комитета по образованию Администрации Сусуманского муниципального округа.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации, локальным нормативным актом Администрации Сусуманского муниципального округа.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам организации, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный») в размере до 0,15.

Коэффициент за наличие почетных званий, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам организации в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере «Образование».

Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – до 0,05;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 0,10;

- при стаже работы от 10 лет до 15 лет - до 0,15;

- свыше 15 лет - до 0,20.

3.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по организации, повышающих коэффициентов к окладу по структурному подразделению:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Образовательная организация | Работники образовательной организации, по отношению к которым устанавливается повышающий коэффициент | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента |
| 1 | 2 | 3 |
| Общеобразовательные организации | Педагогические работники:  -за работу в отделениях, группах, классах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);  -за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);  -за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых.  Специалистам:  Психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов | 0,20  0,20 |
| Лицеи, гимназии | Педагогическим работникам | 0,15 |
| Дошкольные образовательные организации | Педагогическим работникам:  -за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).  Работникам учебно-вспомогательного персонала:  -за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).  Медицинским работникам:  -за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) | 0,20  0,15  0,15 |

(\*) Применение коэффициента производится с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в коррекционных группах, классах, по тарификации в соответствии с учебным планом.

(\*\*) Применение коэффициента производится с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в лицейских классах, по тарификации в соответствии с учебным планом.

(\*\*\*) Применение коэффициента производится педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, медицинским работникам за фактически отработанное время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах.

3.5. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) работникам организации за квалификационную категорию медицинским работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории - до 0,25;

- при наличии первой квалификационной категории - до 0,15;

- при наличии второй квалификационной категории - до 0,05.

**4.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций Сусуманского муниципального округа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

– оплата труда в повышенном размере работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата труда за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- оплата сверхурочной работы;

- доплата при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе доплаты: за проверку письменных работ; за заведование кабинетом, производственными мастерскими; за классное руководство; за руководство методическим объединением.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями-районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам организации при совмещении ими профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам организации при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) составляет 40% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе: за проверку письменных работ; за заведование кабинетом; производственными мастерскими, за классное руководство; за руководство методическим объединением производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер, порядок и условия применения доплат определяются коллективным договором. Соглашением, локальным нормативным актом организации.

Доплата за проверку письменных работ может быть установлена в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом педагогической нагрузки.

4.10. Ежемесячная доплата компенсационного характера устанавливается работнику при отсутствии у него процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Порядок установления и размер данной выплаты устанавливается локальным актом образовательного учреждения.

**5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. В целях поощрения работников муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации за выполненную работу могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций, с учетом нормативных правовых актов, разрабатываемых органом местного самоуправления, в пределах субвенций, выделяемых из областного бюджета Магаданской области.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

**6.Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера**

6.1. Условия оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций Сусуманского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров определяются трудовыми договорами в порядке, установленном нормативным правовым актом Администрации Сусуманского муниципального округа.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_