**АДМИНИСТРАЦИЯ СУСУМАНСКОГО РАЙОНА**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.05.2014 года № 164

г. Сусуман

Об утверждениимуниципальной

программы «Кадровое обеспечение

муниципальных бюджетных учреждений

Сусуманского района на 2014 год»

 В соответствии с постановлением администрации Сусуманского района от 20.02.2014 г. № 40 «О Порядке разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Сусуманский район» администрация Сусуманского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014 год» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Сусуманского района от 08.05.2013 г. №176 « Об утверждении районной целевой программы «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014 год».

3. Комитету по финансам администрации Сусуманского района (Т.Я.Юрченко) предусмотреть средства на реализацию муниципальной программы «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014 год» в бюджете муниципального образования «Сусуманский район» на 2014 год.

4.Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения с 01.01.2014 года

.

И.о. главы администрации

Сусуманского района Е.В. Роменская

Муниципальное образование «Сусуманский район»

## МЦНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014 год»**

Ответственный

исполнитель комитет по образованию администрации Сусуманского района

Дата составления проекта Программы: 01.04.2014 г.

Ф.И.О., номер телефона, электронный адрес разработчика Партолина Людмила Федоровна, 8(41345)2-10-88,partolinalf@mail.ru

**ПАСПОРТ**

 **ПРОГРАММЫ «КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СУСУМАНСКОГО РАЙОНА НА 2014 ГОД»**

|  |  |
| --- | --- |
| Основание разработки  | Постановление администрации Сусуманского района от 31.03.2014г.  № 97 «Об утверждении перечня муниципальных программ» |
| Заказчик  | Администрация Сусуманского района  |
| Ответственный исполнитель  | Комитет по образованию администрации Сусуманского района |
| Разработчик  | Заместитель главы администрации Сусуманского района по социальным вопросам |
| Исполнители  | Учреждения образования, культуры и спорта, подведомственные комитету по образованию администрации Сусуманского района, управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района |
| Цель | Обеспечение муниципальных бюджетных учреждений квалифицированными кадрами |
| Задачи  | - Формирование кадрового потенциала, способного обеспечить эффективное функционирование учреждений образования, культуры и спорта.- Устранение дефицита кадров в учреждениях социальной сферы.- Повышение профессионального уровня работников учреждений образования, культуры и спорта.- Повышение уровня жизни и социальной защищенности работников бюджетной сферы.- Создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов |
| Сроки реализации | 2014 год |
| Объем( тыс.рублей) и источник финансирования  | Бюджет муниципального образования «Сусуманский район» |
| Всего: 810,0 тыс.рублей | 2014 г.810,0 тыс.рублей |
| Средства бюджета муниципального образования «Сусуманский район» | 810,0 тыс. рублей | 810,0 тыс. рублей |
| Сроки реализации Программы | 2014 год. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы |  Реализация мероприятий программы позволит:-укомплектовать муниципальные бюджетные учреждения учителями, тренерами-преподавателями, педагогами дополнительного образования, воспитателями детских дошкольных учреждений, специалистами культуры и спорта;- -снизить текучесть кадров; - -закрепить специалистов в учреждениях образования, культуры и с спорта; - повысить качество образовательных услуг; - увеличить охват населения культурно- массовыми и спортивными  мероприятиями. |
| Контроль реализации Программы | Контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сусуманского района от 20.02.2014 г. № 40 «О Порядке разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Сусуманский район» |

1. **Обоснование необходимости решения проблемы программными методами и целесообразности ее финансирования за счет средств бюджета муниципального образования «Сусуманский район»**

 С 2011 года реализация районной целевой программы "Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района» осуществляется в муниципальных бюджетных учреждениях образования, культуры и спорта. В процессе исполнения программных мероприятий укрепился кадровый потенциал учреждений образования: только в 2013 году в район прибыло иосталось работать по договору 13 педагогов: учителя английского языка, информатики, начальных классов, русского языка и литературы, педагоги дополнительного образования, из них 2 молодых специалиста, тренер-преподаватель, чему способствовала материальная поддержка приглашаемых сотрудников ( единовременные выплаты на устройство, оплата проезда и подъемных, предоставление благоустроенного жилья).

Тем не менее, проблема кадрового «голода» в районе не решена: на сегодняшний день остаются вакансии учителей физической культуры, тренеров-преподавателей, учителей химии и начальных классов, логопедов и воспитателей в дошкольных образовательных учреждениях. Остро нуждается в тренерах-преподавателях МБУ «Спорткомплекс» как по игровым, так и по иным видам спорта. В районе ведется строительство физкультурно-оздоровительного комплекса, на базе которого будет расширен спектр предлагаемых населению спортивных секций, что повлечет за собой необходимость привлечения тренеров-преподавателей различных спортивных направлений. Учреждения социальной сферы не способны самостоятельно, без муниципальной поддержки, решить проблему кадрового обеспечения.Руководители муниципальных бюджетных учреждений вынуждены приглашать специалистов из других регионов страны, которых необходимо обеспечить жилыми помещениями и создать им жизнеобеспечивающие условия. Эта проблема в определенной части может быть решена только с помощью программно-целевого метода.

В связи с этим важнейшим условием принятия мотивационных мер для привлечения квалифицированных кадров и молодых специалистов в систему образования, культуры и спорта является реализация муниципальной программы.

1. **Основные цели и задачи Программы**

Цель Программы – обеспечение муниципальных бюджетных учреждений района квалифицированными кадрами.

Для достижения цели необходимо решить основные задачи:

- формирование кадрового потенциала, способного обеспечить эффективное функционирование учреждений образования, культуры и спорта;

- устранение дефицита кадров в учреждениях социальной сферы;

- повышение профессионального уровня работников учреждений образования, культуры и спорта;

- повышение уровня жизни и социальной защищенности работников бюджетной сферы;

- создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов

1. **Индикаторы оценки эффективности и ожидаемые социально-экономические результаты реализации программных мероприятий.**

Реализация мероприятий программы позволит:

 - укомплектовать муниципальные бюджетные учреждения учителями, тренерами-преподавателями, педагогами дополнительного образования, воспитателями детских дошкольных учреждений, специалистами культуры и спорта;

 - снизить текучесть кадров;

 - закрепить специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта;

 - повысить качество образовательных услуг;

 - увеличить охват населения культурно- массовыми и спортивными мероприятиями.

Планируемые индикаторы оценки Программы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2014 год |
| 1. | Обеспеченность учителями | 3 чел. |
| 2. | Обеспеченность педагогами дополнительного образования | 2 чел. |
| 3. | Обеспеченность педагогами дошкольных образовательных учреждений | 1 чел |
| 4. | Обеспеченность специалистами учреждений культуры, искусства, спорта | 3чел. |

|  |
| --- |
| **4. Перечень мероприятий Программы**  |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок реализации** | **Исполнитель (получатель денежных средств)** | **Потребность в финансовых средствах (тыс. руб.)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Раздел I. Привлечение квалифицированных кадров** |
|  | Единовременное денежное пособие приглашенным для работы в муниципальных бюджетных учреждениях специалистам | 2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского района | 540,0 |
| Управление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | 270,0 |
| 2. | Предоставление социального пакета прибывшим специалистам (возмещение затрат по проезду и провозу багажа) | Весь период | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности  |
| 3. | Предоставление жилого помещения | 2014г. | Администрация Сусуманского района, администрации муниципальных образований района в рамках заключенных соглашений  | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| **Раздел II**. **Повышение квалификации работников** |
| 1. | Повышение квалификации педагогических работников не реже 1 раза в 5 лет, возможность получения смежной специальности | Весь период | Комитет по образованию администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 2. | Повышение квалификации работников учреждений образования, культуры и спорта на курсах, семинарах, совещаниях  | Весь период | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 3. | Аттестация на более высокую квалификационную категорию | Весь период | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| **Раздел III**. **Подготовка кадров из числа выпускников школ района** |
| 1. | Организация профориентационной работы среди учащихся школ района.  | Сентябрь – декабрь 2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 2 | Отбор кандидатур на целевую подготовку в педагогических и медицинских учреждениях высшего и среднего профессионального образования Заключение 3-х сторонних договоров с целью возвращения молодых специалистов, обучавшихся по целевому набору | Октябрь 2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 3 | Проведение Ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | III квартал2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 4. | Проведение Дня открытых дверей в учреждении здравоохранения для выпускников средних школ | Ноябрь 2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |

**5.Финансирование мероприятий Программы**

Программа реализуется за счет средств бюджета муниципального образования «Сусуманский район» в объемах, предусмотренных решением Собрания представителей Сусуманского района о бюджете муниципального района на очередной финансовый год. Объем бюджетный ассигнований, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, в 2014 году составит 810,0 тысяч рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий Программы в текущем году может быть скорректирован с учетом решений о перераспределении бюджетных ассигнований.

Изменения порядка и размеров финансирования или прекращение финансирования Программы может производиться в следующих случаях:

-нарушение условий выполнения Программы;

-достижение цели и решение задач, поставленных Программой;

-возникновение непредвиденных обстоятельств, которые не позволяют осуществлять мероприятия или финансирование Программы.

Финансирование Программы может быть приостановлено или прекращено постановлением администрации Сусуманского района, к которому прилагается соответствующее экспертное заключение комиссии, осуществляющей комплексную экспертизу.

**6. Механизм реализации Программы**

1.Право на получение единовременного денежного пособия имеют молодые специалисты, а также специалисты, приглашенные из других регионов страны и районов Магаданской области: учителя, тренеры-преподаватели, психологи, логопеды, музыкальные работники, хореографы, воспитатели дошкольных образовательных учреждений, педагоги дополнительного образования.

 2. Право на получение единовременного денежного пособия у специалиста возникает с момента заключения трудового договора с учреждением на срок не менее трех лет. В случае расторжения трудового договора в одностороннем порядке, специалисты, не отработавшие три года, возвращают в учреждение денежное пособие пропорционально отработанному периоду.

 3. Финансовые средства на выплату единовременного денежного пособия по заявке главного распорядителя бюджетных средств перечис7 распорядителя бюджетных средств из расчета 90000 руб. на одного человека.

 4. Назначение и выплата единовременного денежного пособия осуществляется учреждениями, подведомственными комитету по образованию администрации Сусуманского района, управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района, на основании заявления лица, имеющего право на получение единовременного денежного пособия, и копии трудового договора, заключенного с учреждением, подведомственным комитету по образованию либо управлению по делам молодежи, культуре и спорту.

 5. Выплата единовременного денежного пособия производится в течение 30-ти дней со дня подачи заявления на основании распоряжения (приказа) руководителя учреждения, подведомственного комитету по образованию либо управлению по делам молодежи, культуре и спорту.

 6. Единовременное денежное пособие выплачивается наличными деньгами в кассе централизованных бухгалтерий комитета по образованию, управления по делам молодежи, культуре и спорту либо перечисляется на банковский счет, указанный получателем пособия.

**7.Управленеие реализацией Программы, контроль и отчетность**

Управление реализацией Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы, который координирует деятельность всех исполнителей программных мероприятий и несет ответственность за своевременную и качественную их реализацию.

Контроль и отчетность осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сусуманского района от 20.02.2014 г. № 40 «О Порядке разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Сусуманский район».