АДМИНИСТРАЦИЯ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 декабря 2013 г. N 1217-па

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ ЕЖЕГОДНОГО

ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА "ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

ПРОИЗВОДСТВА"

В целях распространения положительного опыта в сфере охраны труда, а также повышения престижа организаций, организующих качественную работу в сфере охраны труда в регионе администрация Магаданской области постановляет:

1. Организовать проведение ежегодного областного смотра-конкурса "Организация высокой культуры производства".

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#P41) о ежегодном областном смотре-конкурсе "Организация высокой культуры производства".

3. Финансирование смотра-конкурса осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Магаданской области на текущий финансовый год и плановый период на реализацию государственной программы Магаданской области "Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области", утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 22 июля 2020 г. N 526-пп "Об утверждении государственной программы Магаданской области "Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области".

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 29.04.2021 N 355-пп)

4. Признать утратившими силу постановления администрации Магаданской области:

- от 27 сентября 2007 г. N 331-па "Об организации проведения в Магаданской области ежегодного областного смотра-конкурса "Лучшая организация по регулированию социально-трудовых отношений и организации работ по охране труда";

- от 16 октября 2008 г. N 412-па "О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. N 331-па";

- от 12 февраля 2010 г. N 31-па "О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. N 331-па";

- от 18 апреля 2013 г. N 335-па "О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. N 331-па".

5. Утратил силу. - Постановление Правительства Магаданской области от 02.07.2019 N 470-пп.

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор

Магаданской области

В.ПЕЧЕНЫЙ

Утверждено

постановлением

администрации Магаданской области

от 5 декабря 2013 г. N 1217-па

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЕЖЕГОДНОМ ОБЛАСТНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

"ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения ежегодного областного смотра-конкурса "Организация высокой культуры производства" (далее - смотр-конкурс) среди организаций и объединений организаций независимо от организационно-правовых форм, зарегистрированных в Российской Федерации, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области (далее - организации).

(п. 1.1 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

1.2. Смотр-конкурс проводится в рамках реализации государственной программы Магаданской области "Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области", утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 22 июля 2020 г. N 526-пп "Об утверждении государственной программы Магаданской области "Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области".

(п. 1.2 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 29.04.2021 N 355-пп)

2. Условия проведения смотра-конкурса

2.1. Организацию проведения смотра-конкурса обеспечивает министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее - Минтруд Магаданской области) по согласованию с объединением организаций профсоюзов Магаданской области и объединением работодателей Магаданской области.

(в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 22.05.2014 N 410-пп)

2.2. Смотр-конкурс проводится по двум категориям организаций:

- организации промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства и иных отраслей;

- организации сферы образования, здравоохранения, социальной защиты, науки, культуры, предоставления иных социальных услуг.

2.3. Утратил силу. - Постановление Правительства Магаданской области от 29.04.2021 N 355-пп.

3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно.

3.2. Объявление о начале смотра-конкурса публикуется в средствах массовой информации и размещается в региональной информационной системе "Открытый регион".

Полная информация о смотре-конкурсе размещается в региональной информационной системе "Открытый регион" в срок до 1 декабря конкурсного года.

(п. 3.2 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 15.03.2018 N 205-пп)

3.3. Для участия в смотре-конкурсе организация в срок до 20 января года, следующего за конкурсным годом, направляет [заявку](#P127) согласно приложению N 1 и [информационную карту](#P153) участника смотра-конкурса согласно приложению N 2 к настоящему Положению (далее - заявка).

Прием заявок для участия в смотре-конкурсе осуществляется Минтрудом Магаданской области по адресу: Магаданская область, г. Магадан, ул. Портовая, 8, тел.: 8(4132) 62-62-00.

(п. 3.3 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

3.4. Для оценки заявок организаций на соответствие условиям смотра-конкурса, а также показателей организаций, представивших материалы на смотр-конкурс, координатором областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждается состав рабочей группы.

(в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

Рабочая группа создается из числа представителей Минтруда Магаданской области, Государственной инспекции труда в Магаданской области (по согласованию), ГУ - Магаданское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Северо-Восточного управления Ростехнадзора (по согласованию), Управления Роспотребнадзора по Магаданской области (по согласованию), объединения организаций профсоюзов Магаданской области (по согласованию).

(в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 06.11.2015 N 768-пп)

Рабочая группа состоит из председателя, секретаря и членов рабочей группы. Руководство рабочей группой осуществляет председатель.

(абзац введен Постановлением Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

Заседание рабочей группы является правомочным если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

(абзац введен Постановлением Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

Решения рабочей группы оформляются протоколами. Протокол заседания рабочей группы ведется секретарем рабочей группы в свободной форме.

(абзац введен Постановлением Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

3.5. В целях проверки соответствия заявок организаций условиям конкурса Минтруд Магаданской области запрашивает необходимую информацию в Северо-Восточном управлении Ростехнадзора, Управлении Роспотребнадзора по Магаданской области и Государственной инспекции труда в Магаданской области.

(в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 22.05.2014 N 410-пп)

3.6. Заявки рассматриваются рабочей группой в срок не позднее 1 февраля года, следующего за конкурсным. Рабочая группа принимает решение о регистрации в качестве участника смотра-конкурса либо об отказе в регистрации. Решение рабочей группы оформляется протоколом заседания рабочей группы.

Решение об отказе в регистрации принимается в случае поступления заявки с нарушением установленных сроков, а также несоответствия заявки требованиям, установленным настоящим Положением.

Заявки, представленные участниками для участия в смотре-конкурсе, не возвращаются.

(п. 3.6 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

3.7. Минтруд Магаданской области в пятидневный срок направляет организациям, зарегистрированным в качестве участника смотра-конкурса форму справки показателей согласно [приложению N 3](#P205) к настоящему Положению для заполнения и предоставления подтверждающих документов согласно примечанию к данной справке.

(в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 22.05.2014 N 410-пп)

3.8. Организации-участники смотра-конкурса представляют в Минтруд Магаданской области заполненную справку показателей с пакетом подтверждающих документов (далее - материалы) не позднее 15 марта года, следующего за конкурсным.

Материалы заверяются подписью руководителя организации, печатью организации (при наличии).

(п. 3.8 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

4. Порядок подведения итогов и поощрения

победителей смотра-конкурса

4.1. Представленные участниками смотра-конкурса заявки и материалы рассматриваются рабочей группой и оцениваются по балльной системе в соответствии с условиями подведения итогов областного ежегодного смотра-конкурса согласно [приложению N 4](#P405) к настоящему Положению.

(п. 4.1 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

4.2. Рабочая группа не позднее 1 апреля года, следующего за конкурсным, рассматривает представленные материалы и принимает решение по результатам смотра-конкурса с присуждением призовых мест, которое оформляется протоколом заседания рабочей группы. Победителями признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов.

(в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

При равной сумме баллов, набранных участниками по результатам смотра-конкурса, победитель определяется на основании данных, содержащихся в представленных материалах, а также информации, полученной в соответствии с [пунктом 3.5](#P85) настоящего Положения.

(абзац введен Постановлением Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

Рабочая группа вправе определить дополнительную номинацию. В дополнительной номинации принимают участие организации, указанные в [абзацах втором](#P62) и [третьем пункта 2.2](#P63) настоящего Положения.

(абзац введен Постановлением Правительства Магаданской области от 02.07.2019 N 470-пп)

4.3. По каждой категории организаций учреждаются 1, 2 и 3 места. В дополнительной номинации определяется один победитель.

Победители смотра-конкурса, победитель в дополнительной номинации (в случае определения дополнительной номинации и победителя в ней) награждаются дипломами и ценными подарками.

Участникам, не занявшим призовые места, вручаются благодарственные письма.

Абзац четвертый утратил силу. - Постановление Правительства Магаданской области от 29.04.2021 N 355-пп.

(п. 4.3 в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 02.07.2019 N 470-пп)

4.4. Награждение победителей смотра-конкурса проводится координатором областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на очередном заседании комиссии.

4.5. Результаты смотра-конкурса размещаются в региональной информационной системе "Открытый регион".

(п. 4.5 введен Постановлением Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп; в ред. Постановления Правительства Магаданской области от 15.03.2018 N 205-пп)

Приложение N 1

к Положению

об областном ежегодном

смотре-конкурсе "Организация

высокой культуры производства"

ЗАЯВКА

(на фирменном бланке организации)

на участие в областном ежегодном смотре-конкурсе

"Организация высокой культуры производства"

 Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается полное наименования организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как участника смотра-конкурса "Организация высокой культуры производства".

Приложение: информационная карта участника смотра-конкурса на \_\_\_\_\_\_\_\_\_ л.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. подпись, дата)

Приложение N 2

к Положению

об областном ежегодном

смотре-конкурсе "Организация

высокой культуры производства"

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника областного ежегодного смотра-конкурса

"Организация высокой культуры производства"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | Показатели | Данные |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Полное наименование организации |  |
| 2. | Вид деятельности |  |
| 3. | ОКВЭД |  |
| 4. | Регистрационный номер страхователя в ГУ "Магаданское региональное отделение ФСС РФ" |  |
| 5. | Почтовый адрес |  |
| 6. | Юридический адрес |  |
| 7. | Контактный телефон/факс, адрес электронной почты |  |
| 8. | Руководитель организации (Ф.И.О., телефон) |  |
| 9. | Среднесписочная численность работающих (чел.) |  |

Приложение N 3

к Положению

о ежегодном областном

смотре-конкурсе

"Организация высокой

культуры производства"

**СПРАВКА**

**показателей организации - участника ежегодного областного**

**смотра-конкурса "Организация высокой культуры производства"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Наименование показателей** | **Годы:** | **Баллы** |
| **год, предшествующий конкурсу** | **конкурсный год** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Показатели травматизма:- коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1000 работающих);- коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего) |  |  |  |
| 2. | Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости |  |  |  |
| 3. | Количество рабочих мест, всего: |  |  |  |
| из них: |  |  |  |
| - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; |  |  |  |
| - доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, % |  |  |  |
| 4. | Численность работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н <1> |  |  |  |
| - фактически проведен медосмотр согласно заключительному акту (чел.) |  |  |  |
| - % прошедших медосмотр от числа работников, подлежащих медосмотру |  |  |  |
| 5. | Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и межотраслевыми нормативами численности специалистов служб охраны труда, или специалиста по охране труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда (да, нет) <2> |  |  |  |
| 6. | Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда (да, нет) <3> |  |  |  |
| 7. | Количество пунктов мероприятий по охране труда <4>, всего:- из них выполнено;- % выполнения.Сумма средств, предусмотренных на финансирование плана мероприятий по охране труда (тыс. руб.):- фактически освоено (тыс. руб.);- % выполнения;- сумма затрат по охране труда (тыс. руб.) на одного работника |  |  |  |
| 8. | Наличие кабинетов (уголков) охраны труда (да, нет) |  |  |  |
| 9. | Количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по охране труда (чел.) <5>:- из них прошли обучение;- % обученных |  |  |  |
| 10. | Количество членов комитетов (комиссий) по охране труда (чел.):- из них прошли обучение;- % обученных |  |  |  |
| 11. | Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты и спецодеждой (%) <6> |  |  |  |
| 12. | Наличие (отсутствие) программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил (да, нет) <7> |  |  |  |
| 13. | Наличие (отсутствие) программы повышение квалификации кадров организации (да, нет) <8> |  |  |  |
| 14. | Наличие (отсутствие) коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения (да, нет) |  |  |  |
| 15. | Наличие (отсутствие) социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных организации (да, нет) <9> |  |  |  |
| 16. | Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации <10> |  |  |  |
| 17. | Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах:- наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;- наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа;- организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ <11> |  |  |  |
| 18. | Внедрение концепции "нулевого травматизма" <12> |  |  |  |
| 19. | Наличие системы управления охраной труда <13> |  |  |  |
| 20. | Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда <14> |  |  |  |
| 21. | Наличие процедуры управления рисками <15> |  |  |  |
| 22. | Наличие мероприятий по укреплению здоровья и пропаганде здорового образа жизни <16> |  |  |  |

Примечания: представление копий следующих документов по конкурсному году и году, предшествовавшему конкурсу:

<1> список работников, связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

заключительный акт прохождения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в процессе трудовой деятельности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

<2> приказ о создании службы охраны труда, или приказ о назначении ответственных (ответственного) лиц по охране труда, или договор на проведение работ по охране труда;

расчет численности работников службы охраны труда в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными Постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. N 10;

<3> приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда; протоколы собраний об избрании членов комитета (комиссии) по охране труда;

<4> соглашение по охране труда или План мероприятий по улучшению условий и охране труда;

протоколы собраний об отчете по реализации Соглашения по охране труда или Плана мероприятий по улучшению условий и охране труда;

отчет о фактическом финансировании мероприятий по улучшению условий и охране труда;

отчет о фактическом исполнении коллективного договора;

<5> штатное замещение;

удостоверения о проверке знаний требований охраны труда согласно приложению N 2 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29;

протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников согласно приложению N 1 к Порядку обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29;

<6> локальный акт, устанавливающий нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты;

<7> программа производственного контроля;

<8> программа повышения квалификации кадров организации;

<9> социальные программы в разделах коллективного договора (соглашения), локальных нормативных актах организации, протоколы собраний по итогам выполнения социальных программ;

<10> отчет об исполнении сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (табл. N 1 и N 2);

<11> программы профилактики ВИЧ/СПИДа недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. Программы инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа;

<12> программа "нулевого травматизма" организации;

<13> приказ и положение о системе управления охраной труда организации;

<14> документы, подтверждающие проведение ступенчатого контроля за состоянием охраны труда;

<15> регламент процедуры оценки профессиональных рисков организации;

<16> программа (план) мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни;

программа (план) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

приказ (положение) о работе физкультурно-спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации;

подтверждение оплаты работникам занятий спортом в клубах и (или) секциях.

Приложение N 4

к Положению

о ежегодном областном

смотре-конкурсе

"Организация высокой

культуры производства"

УСЛОВИЯ

ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ ЕЖЕГОДНОГО ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства Магаданской областиот 29.04.2021 N 355-пп) |  |

Организации-участнику смотра-конкурса начисляется 50 баллов при выполнении условий:

- отсутствие коллективных трудовых споров и забастовок;

- отсутствие задолженности по заработной плате;

- отсутствие неисполненных предписаний Северо-Восточного управления Ростехнадзора, Управления Роспотребнадзора по Магаданской области и Государственной инспекции труда в Магаданской области.

Далее дополнительное начисление или снятие баллов производится по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей | Количество баллов: |
| плюс | минус |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Показатели травматизма:- коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1 000 работающих) по сравнению со среднеобластным; |  | 1 балл за единицу фактического превышения показателя |
| - ниже уровня- выше уровня | 5 баллов |  |
| - коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего) по сравнению со среднеобластным |  | 1 балл за единицу фактического превышения показателя |
|  | - ниже уровня- выше уровня | 5 баллов |  |
| 2. | Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости | 5 баллов | 5 баллов |
| 3. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда:- 30% от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда- свыше 30%- менее 30% | 5 баллов 1 балл за каждый % превышения | 1 балл за каждый % снижения |
| 4. | Количество проведенных медосмотров:- 90% от количества работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н | 5 баллов |  |
| - более 90% | 1 балл за каждый % превышения |  |
| - менее 90% |  | 1 балл за каждый % снижения |
| 5. | Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и межотраслевыми нормативами численности специалистов служб охраны труда, или специалиста по охране труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда | 5 баллов | 5 баллов |
| 6. | Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда Отсутствие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда | 5 баллов | 5 баллов |
| 7. | Наличие мероприятий по охране труда: | 5 баллов |  |
| - количество пунктов плана и 100% выполнения | 5 баллов |  |
| - финансирование плана мероприятий и % его выполнения: 100% и более менее 100% | 3 балла | 3 балла |
| 8. | Наличие (отсутствие) кабинетов (уголков) охраны труда | при наличии 5 баллов |  |
| 9. | Обучение по охране труда руководителей и специалистов: |  |  |
| - 100% обученных | 5 баллов |  |
| - менее 100% |  | 1 балл за каждый % снижения |
| 10. | Обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда: |  |  |
| - 100% обученных | 5 баллов |  |
| - менее 100% |  | 1 балл за каждый % снижения |
| 11. | Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой: |  |  |
| - 100% | 5 баллов |  |
| - менее 100% |  | 1 балл за каждый % снижения |
| 12. | Наличие (отсутствие) программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил | при наличии 5 баллов |  |
| 13. | Наличие (отсутствие) программы повышения квалификации кадров организации | при наличии 5 баллов |  |
| 14. | Наличие (отсутствие) коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения | при наличии 5 баллов |  |
| 15. | Наличие (отсутствие) социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных актах организации | при наличии 5 баллов |  |
| 16. | Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации | при наличии 5 баллов |  |
| 17. | Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах:- наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией- наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа- организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ | при наличии 5 баллов |  |
| 18. | Наличие программы "нулевого травматизма" организации | при наличии 5 баллов |  |
| 19. | Наличие положения о системе управления охраной труда организации |  | при отсутствии 5 баллов |
| 20. | Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда | при наличии 5 баллов |  |
| 21. | Наличие регламента процедуры оценки профессиональных рисков организации | при наличии 5 баллов |  |
| 22. | Проведение мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни", в том числе:- наличие программы (плана) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)- наличие физкультурно-спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях | 5 баллов |  |