ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Сусуманского городского округа

О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского

округа от 14.08.2017г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2022 годы»

К проекту постановления администрации Сусуманского городского округа от 14.08.2017г. № 452 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Сусуманский городской округ» на 2018-2022 годы».

Данный проект разработан в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Сусуманского городского округа от 25.10.2018 г. № 543 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Сусуманского городского округа».

В целях обеспечения высокой эффективности и профессионализма муниципальной службы и в связи с необходимостью дальнейшего обучения муниципальных служах в 2020-2023 году и на основании проекта закона Магаданской области «О бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», общий объем финансирования программы составит 289 тыс. рублей, в том числе по годам:

**ВСЕГО: 289,0 тыс. руб.**

2020 год – 64,0 тыс.рублей,

2021 год – 75,0 тыс.рублей,

2022 год – 75,0 тыс.рублей,

2023 год – 75,0 тыс.рублей, из них:

местный бюджет – 200,0 тыс.рублей

2020 год – 50,0 тыс.рублей,

2021 год – 50,0 тыс.рублей,

2022 год – 50,0 тыс.рублей,

2023 год – 50,0 тыс.рублей

областной бюджет – 89,0 тыс.рублей

2020 год – 14,0 тыс.рублей,

2021 год – 25,0 тыс.рублей,

2022 год – 25,0 тыс.рублей,

2023 год – 25,0 тыс.рублей

федеральный бюджет – 0,0 тыс.рублей

2018 год – 0,0 тыс.рублей,

2019 год – 0,0 тыс.рублей,

2020 год – 0,0 тыс.рублей,

2021 год – 0,0 тыс.рублей,

2022 год – 0,0 тыс.рублей

Реализация мероприятий данной муниципальной программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в администрации Сусуманского городского округа.

В результате реализации программных мероприятий ожидается:

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;

- развитие механизмов открытости муниципальной службы;

- развитие системы мотивации муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;

- повышение престижа муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности.

Руководитель управления

по организационной работе

и внутренней политике О.В.Степанченко