АДМИНИСТРАЦИЯ СУСУМАНСКОГО РАЙОНА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 08.05.2013 года № 176

г. Сусуман

Об утверждении районной целевой

программы «Кадровое обеспечение

муниципальных бюджетных учреждений

Сусуманского района на 2014 год»

 В целях устранения дефицита кадров в учреждениях образования, культуры и спорта, повышения профессионального уровня специалистов администрация Сусуманского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить районную целевую программу «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014 год» согласно приложению.

2. Комитету по финансам (Юрченко Т.Я.) предусмотреть в бюджете муниципального района на 2014 год финансовые средства на реализацию данной программы.

3. Опубликовать районную целевую программу «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014 год» в районной газете «Горняк Севера»

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сусуманского района по социальным вопросам Л.Ф. Партолину

Глава Сусуманского района А.М. Куршев

## РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

**«Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014 год»**

**ПАСПОРТ**

**РАЙОННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СУСУМАНСКОГО РАЙОНА НА 2013 год»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование районной целевой программы | «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014 год» |
| Основание для разработки программы | Постановление администрации Сусуманского района от 02.04.2013г.  № 104 «Об утверждении перечня районных целевых программ, предлагаемых к разработке» |
| Заказчик районной целевой программы | Администрация Сусуманского района Магаданской области |
| Разработчик районной целевой программы | Заместитель главы администрация Сусуманского района по социальным вопросам |
| Ответственный исполнитель районной целевой программы | Администрация Сусуманского района Магаданской области |
| Исполнители программы | 1. Комитет по образованию администрации Сусуманского района.2. Управление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района. |
| Цели и задачи программы и ожидаемые результаты Программы | - Формирование кадрового потенциала, способного обеспечить эффективное функционирование учреждений образования, культуры и спорта.- Устранение дефицита кадров в учреждениях социальной сферы.- Повышение профессионального уровня работников учреждений образования, культуры и спорта.- Повышение уровня жизни и социальной защищенности работников бюджетной сферы.- Создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов |
| Объем и источник финансирования Программы | 810 000,0 (восемьсот десять тысяч) рублей. Бюджет муниципального образования «Сусуманский район» |
| Сроки реализации Программы | 2014 год. |
| Система организации контроля за исполнением Программы | В соответствии с постановлением администрации Сусуманского района от 13.10.2009 г. №336 «Об утверждении Порядка разработки районных целевых программ, их формирования и реализации на территории Сусуманского района» |

1. **Обоснование необходимости решения проблемы программными методами и целесообразности ее финансирования за счет средств бюджета муниципального образования «Сусуманский район»**

 С 2012 года реализация районной целевой программы "Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района» осуществляется в муниципальных бюджетных учреждениях образования, культуры и спорта. В процессе исполнения программных мероприятий укрепился кадровый потенциал учреждений образования: только в 2012 году в район прибыло и осталось работать по договору 7 педагогов: учителя английского языка, информатики, начальных классов, русского языка и литературы, педагоги дополнительного образования, из них 2 молодых специалиста. Всего за годы реализации программы кадровый состав учреждений бюджетной сферы Сусуманского района увеличился на 21 специалиста, чему способствовала материальная поддержка приглашаемых сотрудников ( единовременные выплаты на устройство, оплата проезда и подъемных, предоставление благоустроенного жилья).

Тем не менее, проблема кадрового «голода» в районе не решена: на сегодняшний день остаются вакансии учителей физической культуры, тренеров-преподавателей, учителей химии и начальных классов, логопедов и воспитателей в дошкольных образовательных учреждениях. Вновь созданное учреждение Детская и юношеская спортивная школа нуждается в квалифицированных основных работниках. В районе начато строительство физкультурно-оздоровительного комплекса, на базе которого будет расширен спектр предлагаемых населению спортивных секций, что повлечет за собой необходимость привлечения тренеров-преподавателей по различным видам спорта.

 Учреждения социальной сферы не способны самостоятельно, без муниципальной поддержки, решить проблему кадрового обеспечения.

 В связи с этим, важнейшим условием принятия мотивационных мер для привлечения квалифицированных кадров и молодых специалистов в систему образования, культуры и спорта является реализация районной целевой программы.

Руководители муниципальных бюджетных учреждений вынуждены приглашать специалистов из других регионов страны, которых необходимо обеспечить жилыми помещениями и создать им жизнеобеспечивающие условия. Эта проблема в определенной части может быть решена только с помощью программно-целевого метода.

1. **Основные цели и задачи Программы**

Создать условия для преодоления кадрового дефицита в муниципальных бюджетных учреждениях.

 Повысить уровень предоставляемых образовательных услуг, услуг в области культуры и спорта.

 Привлекать молодежь для поступления в педагогические вузы по целевому набору.

 Совершенствовать профессиональный уровень специалистов путем аттестации, курсовой подготовки и переподготовки кадров.

 Повысить охват населения культурно-досуговой и спортивной деятельностью.

 Создать условия для привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных бюджетных учреждениях.

**3. Индикаторы оценки эффективности и ожидаемые социально-экономические результаты реализации программных мероприятий**

 Результативность и эффективность деятельности учреждений образования, культуры и спорта района, повышение качества образования, культурно-массовых мероприятий, максимальный охват населения занятиями физкультурой и спортом в значительной степени определяются кадровым потенциалом, уровнем профессиональной квалификации работников.
 Реализация мероприятий программы позволит:

- укомплектовать муниципальные бюджетные учреждения учителями, тренерами-преподавателями, педагогами дополнительного образования, воспитателями детских дошкольных учреждений, специалистами культуры и спорта;

- снизить текучесть кадров;

- закрепить специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта;

 - повысить качество образовательных услуг;

- увеличить охват населения культурно- массовыми и спортивными мероприятиями.

Целевые показатели реализации Программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2014 год |
| 1. | Обеспеченность учителями | 3 чел. |
| 2. | Обеспеченность педагогами дополнительного образования | 2 чел. |
| 3. | Обеспеченность педагогами дошкольных образовательных учреждений | 1 чел |
| 4. | Обеспеченность специалистами учреждений культуры, искусства, спорта | 3чел. |

**4. Механизм реализации Программы**

1.Право на получение единовременного денежного пособия имеют специалисты, приглашенные из других регионов страны и районов Магаданской области: учителя, тренеры-преподаватели, психологи, логопеды, музыкальные работники, хореографы, воспитатели дошкольных образовательных учреждений, педагоги дополнительного образования.

 2. Право на получение единовременного денежного пособия у специалиста возникает с момента заключения трудового договора с учреждением на срок не менее трех лет. В случае расторжения трудового договора в одностороннем порядке, специалисты, не отработавшие три года, возвращают в учреждение денежное пособие пропорционально отработанному периоду.

 3. Финансовые средства на выплату единовременного денежного пособия по заявке главного распорядителя бюджетных средств перечисляет комитет по финансам администрации Сусуманского района на лицевой счет главного распорядителя бюджетных средств из расчета 90000 руб. на одного человека.

 4. Назначение и выплата единовременного денежного пособия осуществляется комитетом по образованию администрации Сусуманского района, управлением по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района на основании заявления лица, имеющего право на получение единовременного денежного пособия, и копии трудового договора, заключенного с учреждением, подведомственным комитету по образованию, управлению по делам молодежи, культуре и спорту.

 4. Выплата единовременного денежного пособия производится в течение 30-ти дней со дня подачи заявления на основании распоряжения (приказа) руководителя комитета по образованию, управления по делам молодежи, культуре и спорту.

 5. Единовременное денежное пособие выплачивается наличными деньгами в кассе учреждения либо перечисляется на банковский счет, указанный получателем пособия.

|  |
| --- |
| **5. Система программных мероприятий** **районной целевой программы «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2014»****Заказчик программы: администрация Сусуманского района** |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок реализации** | **Исполнитель (получатель денежных средств)** | **Потребность в финансовых средствах (тыс. руб.)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Раздел I. Привлечение квалифицированных кадров** |
|  | Единовременное денежное пособие приглашенным для работы в муниципальных бюджетных учреждениях специалистам | 2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского района | 540,0 |
| Управление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | 270,0 |
| 2. | Предоставление социального пакета прибывшим специалистам (возмещение затрат по проезду и провозу багажа) | Весь период | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 3. | Предоставление жилого помещения | 2014г. | Администрация Сусуманского района, администрации муниципальных образований района в рамках заключенных соглашений  | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| **Раздел II**. **Повышение квалификации работников** |
| 1. | Повышение квалификации педагогических работников не реже 1 раза в 5 лет, возможность получения смежной специальности | Весь период | Комитет по образованию администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 2. | Повышение квалификации работников учреждений образования, культуры и спорта на курсах, семинарах, совещаниях  | Весь период | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 3. | Аттестация на более высокую квалификационную категорию | Весь период | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| **Раздел III**. **Подготовка кадров из числа выпускников школ района** |
| 1. | Организация профориентационной работы среди учащихся школ района.  | Сентябрь – декабрь 2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 2. | Отбор кандидатур на целевую подготовку в педагогических и медицинских учреждениях высшего и среднего профессионального образования Заключение 3-х сторонних договоров с целью возвращения молодых специалистов, обучавшихся по целевому набору | Октябрь 2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 3. | Проведение Ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | III квартал2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского районаУправление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| 4. | Проведение Дня открытых дверей в учреждении здравоохранения для выпускников средних школ | Ноябрь 2014г. | Комитет по образованию администрации Сусуманского района | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |