Приложение 1

Утвержден

постановлением администрации

Сусуманского городского округа

от 20.03.2017 г. № 128

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сусуманском городском округе**

**на 2017-2018 годы»**

**I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг**

**в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами**

**перехода к эффективному контракту**

**1.1. Основные направления изменений**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

1) доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

2) обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

**1.2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

- обеспечение всех детей в возрасте от 2 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования;

- обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

- реализация образовательной программы дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- разработка мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений.

**1.3. Основные количественные характеристики**

**системы дошкольного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **2017 год** | **2018 год** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. Численность детей в возрасте от 2-х до 7 лет | человек | 539 | 545 |
| 2. Охват детей программами дошкольного образования | % | 66 | 70 |
| 3.Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений |  человек | 365 | 375 |
| 4. Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) (от 0 до 7 лет) |  мест | 0 | 0 |
| 6. Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего | человек | 86 | 86 |
| 7. Численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений |  человек | 33 | 33 |
| 8. Численность воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 11,06 | 10,51 |
| 9. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 100 | 100 |
| 10. Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 2 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | % | 67,8 | 68,8 |
| 11. Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | % | 8,0 | 9,1 |
| 12. Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений | % | 38,3 | 38,3 |
| 13. Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений | рублей | не более 62238,0 | не более 62238,0 |

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества**

**услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Направления (мероприятия) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатель (ожидаемый результат) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5  |
| **1. Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности зачисления детей в дошкольные образовательные организации** |
| 1.1. | Мониторинг и оценка эффективности реализация в Сусуманском городском округе программ развития дошкольных образовательных учреждений | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа | 2017-2018 годы | Проведение мониторингов по реализации федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее-ФГОС ДО) два раза в год, отношение численности детей, освоивших программу ФГОС ДО к общей численности детей, обучающихся в дошкольных образовательных учреждениях |
| 1.2. | Создание вариативных форм дошкольного образования: | Комитет по образованию, МБОУ «НОШ г.Сусумана» | 2017-2018 годы | Отношение численности детей в возрасте от 6 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 6 до 7 лет |
|  1.2.1. | Организация деятельности группы предшкольной подготовки для неорганизованных детей дошкольного возраста |
| **2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** |
| 2.1. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа;руководители дошкольных образовательных учреждений (по согласованию) | 2017-2018 годы | Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений |
| 2.2. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа;Руководители дошкольных образовательных учреждений | 2017-2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 2.2.1. | Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования |

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами**

**перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **2017 год** | **2018 год** | **Результат** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. | Отношение численности детей в возрасте от 2 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 2 до 7 лет (%) | % | 67,8 | 68,8 | В Сусуманском городском округе" детям в возрасте от 2 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования (%) | % | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных учреждениях реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений (%) | % | 100 | 100 | Во всех муниципальных дошкольных образовательных учреждениях округа реализуется система оценки эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в учреждениях общего образования Магаданской области (%) | % | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Магаданской области; повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 5. | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования (%) | % | 100 | 100 | Проведение мониторингов, анкетирование, социальные опросы с целью определения удовлетворенности населения доступностью и качеством дошкольного образования;количество родителей, удовлетворенных качеством образования по отношению к общему количеству родителей |
| 6. | Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений до 100% к 2018 году | % | 99,8 | 100 | число педагогов дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации, по отношению к общему количеству педагогов дошкольного образования |

**II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг**

**в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

**2.1. Основные направления изменений**

Обеспечение достижения школьниками Сусуманского городского округа новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);

- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

- обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- реализация мероприятий в рамках региональной системы оценки качества общего образования.

Реализация эффективного контракта в общем образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;

-внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения.

**2.2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения школьников по новым ФГОС;

- повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности общеобразовательных учреждений округа на основе показателей эффективности их деятельности.

Реализация эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

**2.3. Основные количественные характеристики**

**системы общего образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **2017 год** | **2018 год** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. Численность детей в возрасте от 7 до 17 лет | человек | 837 | 839 |
| 2. Численность обучающихся по программам общего образования | человек | 759 | 760 |
| 3. Численность педагогических работников учреждений общего образования | человек | 62 | 62 |
| 4. Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 12,24 | 12,26 |
| 5. Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений  | рублей | не более 69603,0 | не более 69603,0 |

В связи с миграцией населения на период до 2018 года предполагаются незначительные колебания количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях, вследствие этого численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника будет в основном стабильна.

**2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества**

**услуг в сфере общего образования, соотнесенные с**

**этапами перехода на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Направления(мероприятия) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатель (ожидаемый результат) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 1.1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: |  |  |  |
| 1.1.1. | Реализация мероприятий регионального уровня по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в общеобразовательных учреждениях | Комитет по образованию администрации Сусуманского округа, руководители общеобразовательных учреждений | 2017-2018 годы | -удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений по федеральным государственным образовательным стандартам;-повышение качества образования обучающихся, уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |
| 1.1.2. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа | 2017-2018 годы | - отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений Сусуманского городского округа к средней заработной плате в регионе;- удельный вес численности учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений;-удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях Сусуманского городского округа |
| 1.1.3. | Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% |
| 1.1.4. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа, руководители общеобразовательных учреждений | 2017-2018 годы | - отношение средней заработной платы педагогических работников общего образования к средней заработной плате в регионе;- доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| **2. Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников** |
| 2.1. | Участие в региональных мониторингах, анализ данных мониторингов: в 4-х-5-х классах (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы) | Комитет по образованию;общеобразовательные учреждения | 2017-2018 годы | Принятие управленческих решений по сокращению отставания наименее благополучных групп учащихся, разрыва между общеобразовательными учреждениями Сусуманского городского округа по уровню качества образования |
| **3. Подготовка и переподготовка педагогических кадров** |
| 3.1. | Подготовка и переподготовка педагогических кадров: -повышение квалификации педагогических работников; -меры социальной поддержки молодых педагогов; -развитие системы наставничества;  | Комитет по образованию,общеобразовательные учреждения  | 2017-2018 годы | -увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационными категориями и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников общего образования в Сусуманском городском округе |
| **4. Обеспечение доступности качественного образования** |
| 4.1. | Реализация (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников муниципальных организаций общего образования | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа | 2017-2018 годы | -зависимость заработной платы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений от целевых показателей эффективности деятельности общеобразовательных учреждений;-отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в Магаданской области |
| **5. Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| 5.1. | Использование механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | Комитет по образованию,общеобразовательные учреждения, руководители общеобразовательных учреждений | 2017-2018 годы | -отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в Магаданской области |
| 5.2. | Использование механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных учреждений | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа | 2017-2018 годы | -отношение среднемесячной заработной платы руководителей общеобразовательных учреждений и работников общеобразовательных учреждений;-установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения;-повышение мотивации руководящих работников к активному участию в модернизации образования |

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов) | проценты | 78,0 | 90,0 | повышение качества образования учащихся за счет внедрения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования |
| 2. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячному доходу в регионе от трудовой деятельности | % | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений составит не менее 100% от средней заработной платы по экономике в Магаданской области |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений Сусуманского городского округа | проценты | 14,5 | 14,5 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 14% от общей численности учителей общеобразовательных учреждений Сусуманского городского округа |

**III. Мероприятия по повышению эффективности и качества**

**услуг в сфере дополнительного образования детей,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**3.1. Основные направления изменений**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в Сусуманском городском округе включает в себя:

- реализацию муниципальных программ «Патриотическое воспитание жителей Сусуманского городского округа», «Одаренные дети», «Здоровье обучающихся и воспитанников в Сусуманском городском округе», «Лето-детям», «Профилактика правонарушений и борьба с преступностью на территории Сусуманского городского округа»;

- распространение лучших муниципальных моделей учреждений дополнительного образования;

- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию вышеназванных муниципальных программ.

Формирование новой системы трудовых отношений с педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительного образования включает в себя:

- использование механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования и руководителями учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя учреждений дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

**3.2. Ожидаемые результаты**

- не менее 81,6 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования за счет бюджетных средств;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

**3.3. Основные количественные характеристики системы**

**дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **2017 год** | **2018 год** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет |  человек | 1076 | 1080 |
| 2. Численность детей, осваивающих программы дополнительного образования | человек | 619 | 619 |
| 3. Число учреждений дополнительного образования детей | единиц | 2 | 2 |
| 4. Охват детей программами дополнительного образования | % | 81,6 | 82,0 |
| 5.Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования  |  человек | 15 | 16 |
| 6. Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования | человек | 41,3 | 38,6 |
| 7. Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей | рублей | не более 61652,0 | не более 61652,0 |
| 8. Доля педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | проценты | 6,6 | 6,0 |

**3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг**

**в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Направления (мероприятия) | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатель (ожидаемый результат) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| 1.1. | Разработка и реализациямуниципальных программ«Патриотическое воспитание жителей Сусуманского городского округа», «Одаренные дети», «Здоровье обучающихся и воспитанников в Сусуманском городском округе», «Лето-детям», «Профилактика правонарушений и борьба с преступностью на территории Сусуманского городского округа»; | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа, учреждения дополнительного образования | 2017-2018 годы | Утверждение муниципальных программ «Патриотическое воспитание жителей Сусуманского городского округа», «Одаренные дети», «Здоровье обучающихся и воспитанников в Сусуманском городском округе», «Лето-детям», «Профилактика правонарушений и борьба с преступностью на территории Сусуманского городского округа»; |
| 1.2. | Организация мониторингареализации муниципальных программПатриотическое воспитание жителей Сусуманского городского округа», «Одаренные дети», «Здоровье обучающихся и воспитанников в Сусуманском городском округе», «Лето-детям», «Профилактика правонарушений и борьба с преступностью на территории Сусуманского городского округа»;  | 2017-2018 годы | - охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит 82%;-удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 60%; |
| **2. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей** |
| 2.1. | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей (мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей и т.д.) | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа,руководители учреждений дополнительного образования | 2017-2018 годы | - охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 82%;-обеспечено распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей |
| **5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей** |
| 5.1. | Реализация показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа,руководители учреждений дополнительного образования | 2017-2018 годы | - 100% учреждений дополнительного образования в Сусуманском городском округе, в которых оценка их деятельности, а также руководителей учреждений допобразования и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений дополнительного образования детей;- охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 82%;.- разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников |
| **6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| 6.1. | Реализация мероприятий муниципальных программ «Развитие образования в Сусуманском городском округе», «Патриотическое воспитание жителей Сусуманского городского округа», «Одаренные дети», «Здоровье обучающихся и воспитанников в Сусуманском городском округе», «Лето-детям», «Профилактика правонарушений и борьба с преступностью на территории Сусуманского городского округа»; | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа; учреждения дополнительного образования  | 2017-2018 годы | - охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 82%;- удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 60%;Будут реализованы мероприятия в рамках муниципальных программ «Развитие образования в Сусуманском городском округе», «Патриотическое воспитание жителей Сусуманского городского округа», «Одаренные дети», «Здоровье обучающихся и воспитанников в Сусуманском городском округе», «Лето-детям», «Профилактика правонарушений и борьба с преступностью на территории Сусуманского городского округа» |
| **7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| 7.1. | Использование механизмов эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа;учреждения дополнительного образования детей  | 2017-2018 годы | - среднемесячная заработная плата педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;- численность педагогических работников в возрасте до 35 лет не менее 20% в общей численности педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей;-апробированы и внедрены модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей |
| 7.2. | Проведение аттестации педагогических работников учреждений дополнительного образования  | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа;учреждения дополнительного образования  | 2017-2018 годы | -среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;- доля педагогических работников учреждений дополнительного образования, осваивающих программы дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 7.3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | среднемесячная заработная плата педагогов учреждений дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области |
| 7.4. | Внесение изменений в существующие нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности учреждений дополнительного образования детей | Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа  | 2017-2018 годы | - среднемесячная заработная плата педагогов учреждений дополнительного образования детей составит не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области;- разработаны и приняты нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей образовательных учреждений дополнительного образования  |

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Наименование показателя** | **2017 год** | **2018 год** | **Показатель (результат)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет (%) | 81,6 | 82,0 | не менее 82% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (проценты) | 57 | 60 | увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе | 100 | 100 | - во всех учреждениях дополнительного образования детей осуществлен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками;- средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей к 2018 году составит 100% к среднемесячной заработной плате в Магаданской области |
| 4. | Удельный вес учреждений дополнительного образования, в которых оценка деятельности учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей (%) | 100 | 100 | во всех муниципальных учреждениях дополнительного образования используется система оценки эффективности их деятельности  |