**АДМИНИСТРАЦИЯ СУСУМАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 06.02.2017 г. № 52

г. Сусуман

Об оплате труда руководителей муниципальных

бюджетных учреждений, подведомственных

управлению по делам молодежи, культуре и спорту

администрации Сусуманского городского округа,

их заместителей

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 27.10.2016 г. № 848-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп», распоряжением администрации Сусуманского городского округа от 13.10.2016 г. № 204-р «О приведении в соответствие с действующим законодательством нормативных актов администрации» администрация Сусуманского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа, их заместителей согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

 2. Утвердить Предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа, их заместителей согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

 3. Утвердить Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

 4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных бюджетных учреждений в части оплаты труда работников, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

 5. Считать утратившим силу постановление администрации Сусуманского района от 15.12.2014 г. № 535 «Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района, их заместителей».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сусуманского городского округа по социальным вопросам Л.Ф.Партолину.

7. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Сусуманского городского округа.

Глава Сусуманского городского округа А.В. Лобов

Приложение № 1

Утверждено

 постановлением администрации

Сусуманского городского округа

 от 06.02.2017 г. № 52

**Положение**

**об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа, их заместителей**

**1. Оплата труда руководителя бюджетных учреждений**

1.1. Оплата труда руководителя бюджетного учреждения (далее - Учреждение), подведомственного управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа (далее УМКИС) состоит из:

а) должностного оклада;

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда руководителя подведомственного Учреждения устанавливаются в трудовом договоре.

1.3. Размер должностного оклада руководителя конкретного Учреждения определяется в зависимости от масштаба управления Учреждением, сложности труда, особенностей деятельности и значимости Учреждения как произведение размера должностного оклада, установленного в зависимости от масштаба управления согласно приложению № 1 к настоящему Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа (далее - Положение) и поправочного коэффициента, учитывающего сложность труда, особенности деятельности и значимость Учреждения, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению в процентах к должностным окладам руководителей Учреждения или в абсолютных размерах, если иное не установлено Федеральными законами, Указами Президента РФ, региональными нормативными актами, муниципальными нормативными актами.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно приложению № 4 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

 Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются Порядком применения стимулирующих и дополнительных единовременных материальных выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом показателей и критериев деятельности руководителя Учреждения и Учреждения в целом.

1.6. К должностному окладу руководителя Учреждения может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

 Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

 Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

1.7. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание, ученую степень устанавливается:

-руководителю Учреждения, имеющему звание «Почетный работник культуры Магаданской области», «Заслуженный работник культуры РФ», «Мастер спорта России», знак «Отличник физической культуры и спорта», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – до 0,10.

При наличии у работника двух почетных званий упомянутый коэффициент применяется по одному основанию.

**2.Оплата труда заместителей руководителей Учреждений**

2.1. Оплата труда заместителей руководителей Учреждений состоит из:

а) должностного оклада;

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда заместителя руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей Учреждения устанавливаются на 10%-30% ниже должностных окладов руководителей этих Учреждений.

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера согласно приложению № 3 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законами или указами Президента РФ, иными локальными актами.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 4 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

 Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителя руководителя Учреждения и деятельности Учреждения в целом.

2.6. К должностному окладу заместителей руководителей Учреждений может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание, ученую степень устанавливается:

-заместителю руководителя Учреждения, имеющему звание «Почетный работник культуры Магаданской области», «Заслуженный работник культуры РФ», «- до 0,10.

При наличии у работника двух почетных званий упомянутый коэффициент применяется по одному основанию.

**3. Иные выплаты**

При наличии экономии фонда оплаты труда административно - управленческого персонала руководителям Учреждения, их заместителям может быть оказана материальная помощь.

 Порядок и условия оказания материальной помощи руководителям Учреждения, утверждается нормативным актом УМКИС администрации Сусуманского городского округа.

 Заместителям руководителей Учреждений материальная помощь оказывается в порядке и на условиях, установленных нормативным актом Учреждения для работников этого Учреждения.

**4. Контроль соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждения и среднемесячной заработной платы его работников**

4.1. Управление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа, осуществляющее функции и полномочия учредителя Учреждения, осуществляет контроль за предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения и предельным размером соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения.

4.2. К работникам административно-управленческого персонала, которые учитываются при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения, относятся руководитель Учреждения, его заместители.

4.3. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приложение № 1

 к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных учреждений, подведомственных

 управлению по делам молодежи, культуре и спорту

администрации Сусуманского городского округа, их заместителей

**Размеры**

**должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа, в зависимости от масштаба управления**

|  |  |
| --- | --- |
| **Диапазон штатной численности, единиц** | **Размеры должностных окладов** |
| До 30 | 20 000 |
| 31-50 | 22 000 |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Приложение № 2

 к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных учреждений, подведомственных

 управлению по делам молодежи, культуре и спорту

администрации Сусуманского городского округа, их заместителей

**Размеры поправочных коэффициентов для определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений**

|  |  |
| --- | --- |
| Размер коэффициента | Наименование бюджетного учреждения |
| 1,00 | МБУ ДО ДШИ г. Сусумана |
| 1,00 | МБУ «РЦДиНТ» |
| 1,00 | МБУ «ДК п. Мяунджа» |
| 1,00 | МБУ «Спорткомплекс» |
|  |  |
| 1,00 | МБУ «ЦБС» |
|  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приложение № 3

 к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных учреждений, подведомственных

 управлению по делам молодежи, культуре и спорту

администрации Сусуманского городского округа, их заместителей

**Перечень**

**видов выплат компенсационного характера**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приложение №4

 к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных учреждений, подведомственных

 управлению по делам молодежи, культуре и спорту

администрации Сусуманского городского округа, их заместителей

**Перечень**

**видов выплат стимулирующего характера**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Приложение № 2

Утверждена

 постановлением администрации

Сусуманского городского округа

 от 06.02.2017 г. № 52

**Предельная доля оплаты труда работников**

**административно-управленческого персонала**

**в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по дела молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа**

1. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений при штатной численности равной или более 30 единиц не должна превышать:

-30% - при штатной численности от 30 до 50 единиц;

-20% - при штатной численности от 51 до 100 единиц.

2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения при штатной численности до 30 единиц устанавливается приказом управления по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Приложение № 3

Утвержден

 постановлением администрации

Сусуманского городского округа

 от 06.02.2017 г. № 52

**Предельный уровень**

**соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этой организации**

 Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Диапазон штатной численности, единиц | Предельный уровень соотношения средней заработной платы |
| Руководителей и работников учреждений | Заместителей руководителей и работников учреждений |
| **1** | **2** | **3** |
| **До 50** | **2** | **1,8** |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**