**АДМИНИСТРАЦИЯ СУСУМАНСКОГО**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 06.02.2017 г. № 51

г. Сусуман

Об оплате труда работников муниципальных

бюджетных учреждений культуры, искусства и спорта,

подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту

администрации Сусуманского городского округа

В соответствии с распоряжением администрации Сусуманского городского округа от 13.10.2016 года № 204-р «О приведении в соответствие с действующим законодательством нормативных актов администрации» администрация Сусуманского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и спорта, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Считать утратившим силу следующие постановления администрации Сусуманского района:

- от 15.12.2014 года № 534 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и спорта, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района»;

- 05.10.2015 года № 427 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Сусумана».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сусуманского городского округа по социальным вопросам Л.Ф. Партолину.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Сусуманского городского округа.

Глава Сусуманского городского округа А.В. Лобов

Приложение № 1

Утверждено

постановлением администрации

 Сусуманского городского округа

от 06.02.2017 г. № 51

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и спорта, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и спорта, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа (далее – Учреждение), устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с настоящим Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и спорта, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа (далее – Примерное положение).

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения, с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, устанавливаемых настоящим Примерным положением, а минимальные размеры окладов, устанавливаемые настоящим Примерным положением, не могут быть ниже, чем в постановлении Правительства Магаданской области.

**2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.2. Минимальные размеры окладов работников культуры:

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ, квалификационный уровень** | **Минимальный****размер оклада(рублей)** |
| **1** | **2** |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры среднего звена» |
| 1 квалификационный уровень | 7200 |
| 2 квалификационный уровень | 7740 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры ведущего звена» |
| 1 квалификационный уровень | 8510 |
| 2 квалификационный уровень  | 9370 |
| 3 квалификационный уровень  | 10290 |
| 4 квалификационный уровень  | 11330 |

2.3. При установлении условий оплаты труда работникам культуры к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников культуры применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

2.4. С учетом условий труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.5. В целях поощрения за выполненную работу работникам культуры устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**3. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников учебно- вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.2.Минимальные размеры окладов педагогических работников:

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ, квалификационный уровень** | **Минимальный****размер оклада(рублей)** |
| **1** | **2** |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники» |
| 1 квалификационный уровень | 8165 |
| 2 квалификационный уровень | 8970 |
| 3 квалификационный уровень  | 9775 |
| 4 квалификационный уровень  | 10580 |

3.3. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяется руководителем учреждения самостоятельно.

3.4.При установлении условий оплаты труда работникам образования к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты и надбавки:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты и надбавки к окладам (должностным окладам) работникам образования применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам и надбавкам к окладу носят стимулирующий характер.

3.5. С учетом условий труда работникам дополнительного образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.6. В целях поощрения за выполненную работу, работникам образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**4. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

4.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта:

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ, квалификационный уровень** | **Минимальный****размер оклада(рублей)** |
| **1** | **2** |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 7400 |
| 2 квалификационный уровень | 8150 |
| 3квалификационный уровень | 8950 |

4.3. При установлении условий оплаты труда работникам физической культуры и спорта к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие спортивных разрядов и званий;

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников физической культуры и спорта применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**5. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые**

**должности специалистов и служащих**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

5.2 Минимальные размеры окладов общеотраслевых должностей специалистов и служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ, квалификационный уровень** | **Минимальный****размер оклада(рублей)** |
| 1 | 2 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие второго уровня»  |
| 1 квалификационный уровень | 5180 |
| 2 квалификационный уровень | 5680 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие третьего уровня»  |
| 3 квалификационный уровень  | 8880 |

5.3. При установлении условий оплаты труда работникам общеотраслевых должностей специалистов и служащих к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников общеотраслевых должностей специалистов и служащих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда работникам общеотраслевых должностей специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.5. В целях поощрения за выполненную работу работников общеотраслевых должностей специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**6. Условия оплаты труда работников, осуществляющих**

**профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

6.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ, квалификационный уровень** | **Минимальный****размер оклада(рублей)** |
| **1** | **2** |
|  ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 4100 |

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификационный разряд** | **Минимальный****размер оклада(рублей)** |
| **1** | **2** |
| 1 разряд | 4100 |
| 2 разряд | 4275 |
| 3 разряд | 4450 |
| 4 разряд | 4800 |
| 5 разряд | 5190 |
| 6 разряд | 5580 |
| 7 разряд | 5970 |
| 8 разряд | 6360 |

6.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

6.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.5. В целях поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**7. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)**

7.1. Настоящий раздел устанавливает перечень повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и их предельные размеры.

7.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения.

7.3. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

7.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

7.5. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

7.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы может устанавливаться работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, в государственных (муниципальных) учреждениях культуры, искусства, спорта, туризма и средствах массовой информации.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,10;

- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет - до 0,15;

- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - до 0,2;

- свыше 15 лет - до 0,25.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

7.7. Рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к окладам работников, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» - 0,1;

- за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» - 0,2;

- за звание «Почетный работник культуры Магаданской области» - 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается:

- по одному из оснований;

- только по основной работе.

7.8. К окладам работников физической культуры и спорта рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к окладу за наличие спортивных разрядов и званий:

- «Мастер спорта России международного класса– призер международных соревнований» – до 0,9;

- «Мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований» – до 0,7;

- «Мастер спорта России международного класса» – до 0,5;

- «Мастер спорта России» – до 0,2;

- «Кандидат в мастера спорта» – до 0,1.

**8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

8.1. Работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и спорта, подведомственных управлению по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского городского округа устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям);

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям), устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии со статьями 315-317 Трудового Кодекса Российской Федерации.

8.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) – размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.2. Доплата за расширение зон обслуживания - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.4. Доплата за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемый размер доплаты – 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

8.5.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.6. Оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере.

Если сверхурочная работа выполняется по той же трудовой функции, за которую работнику установлены доплаты и надбавки, они должны учитываться при оплате сверхурочной работы. Если же нет, то такая оплата рассчитывается исходя из тарифной ставки, оклада.

**9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем Учреждения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

9.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

9.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размера средств от приносящей доход деятельности, направляемого Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя Учреждения и Учреждения в целом.

**10. Иные вопросы оплаты труда**

10.1. В переделах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливается нормативным локальным актом учреждения.

10.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_